

# Verhaltenskodex - Protempo Group

Oktober 2024

## **Einleitung**

Dieser Verhaltenskodex bietet klare Richtlinien für das Verhalten, das wir in unseren Partnerschaften erwarten. Ob Sie Kunde sind, der unsere Produkte kauft, oder Lieferant, der uns mit wesentlichen Gütern versorgt – die Einhaltung dieser Grundsätze ist entscheidend für die Aufrechterhaltung starker, langfristiger Beziehungen. Diese Standards gelten gleichermaßen für die Protempo Group, die aus Protempo BV, Protempo GmbH, Protempo bvba, Protempo SAS und HACO GmbH besteht.

Alle Richtlinien in diesem Dokument basieren auf internationalen Übereinkommen zu Menschenrechten, Korruptionsbekämpfung und Nachhaltigkeit. Der Kodex soll das Bewusstsein für gesetzliche und ethische Standards als integrale Bestandteile unseres unternehmerischen Handelns fördern.

Wir ermutigen alle beteiligten Parteien, diesen Kodex sorgfältig zu lesen und sich an die Richtlinien zu halten. Durch die Einhaltung dieser Prinzipien können wir gemeinsam ein professionelles Arbeitsumfeld schaffen, das zum Erfolg aller beiträgt.

### **Governance & Compliance**

Die Einhaltung der Gesetze und Vorschriften in jedem Land, in dem wir geschäftlich tätig sind, ist ein grundlegendes Prinzip für unser Unternehmen. Die Beachtung der Gesetze und Vorschriften des jeweiligen Rechtssystems, in dem man tätig ist, wird jederzeit als essenziell erachtet.

Integrität ist unser Kernwert; daher ist jedes Verhalten, das zu Korruption oder Interessenkonflikten führen könnte, inakzeptabel.

Darüber hinaus wird von jedem Partner erwartet, dass er sich informiert hält und alle relevanten gesetzlichen Bestimmungen einhält, die kontinuierlichen Änderungen unterliegen können.

### **Menschen & Gemeinschaft**

Wir behandeln unsere Partner und Mitarbeiter mit Fairness und Respekt. Wir erwarten von denjenigen, mit denen wir zusammenarbeiten, dass sie in einer Weise handeln, die mit unserem Engagement für Fairness und Chancengleichheit übereinstimmt.

Wir tolerieren kein Verhalten, das vernünftigerweise als beleidigend, belästigend, diskriminierend oder sexuell belästigend angesehen werden könnte. Entscheidungen dürfen niemals auf der Grundlage von Rasse, Hautfarbe, nationaler Herkunft, Religion, Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, Familienstand, Behinderung oder einer anderen durch das geltende Recht geschützten Eigenschaft getroffen werden. Die Personalabteilung von Protempo fungiert als Meldestelle für Vorfälle, die solches Verhalten betreffen.

Wir bemühen uns, die Rechte und die Würde aller Personen in unseren Geschäftstätigkeiten zu respektieren. Wir alle tragen die Verantwortung, Menschenrechtsverletzungen wie Kinderarbeit, Menschenhandel und Zwangsarbeit zu beseitigen. Darüber hinaus erwarten wir, dass alle Beschäftigten in der Wertschöpfungskette unter fairen Bedingungen arbeiten, die den geltenden Arbeitsgesetzen und Gesundheits- und Sicherheitsstandards entsprechen.

### **Qualität & Sicherheit**

Als Großhändler ist die Bereitstellung von Qualitätsprodukten und -dienstleistungen essenziell. Alle gelieferten Artikel müssen jederzeit der geltenden europäischen Gesetzgebung in Bezug auf Produktsicherheit, Verpackung und Kennzeichnung, Gesundheit und Umweltstandards entsprechen.

### **Umwelt & Klima**

Wir handeln mit Respekt für die Umwelt und ergreifen Maßnahmen, um die Auswirkungen unserer Aktivitäten zu minimieren. Wir halten alle relevanten Umweltgesetze und -vorschriften ein und fördern nachhaltige Praktiken in unseren Betrieben. Dieses Engagement umfasst das Streben nach Verbesserungen in den Bereichen Energieoptimierung, Ressourceneffizienz, Abfallmanagement, Recycling, Verpackung und nachhaltiger Transport.